

肃南裕固族自治县明花乡人民政府文件

明政发〔2025〕273号

明花乡人民政府 关于 2025 年部门绩效目标管理评估报告 整改情况的报告

肃南县财政局：

根据县财政局对我单位“关于 2025 年部门绩效目标管理评估报告”反馈结果的通知，我单位高度重视反馈问题，迅速行动、周密部署，扎实推进问题整改工作。现将整改落实情况报告如下。

一、整改基本情况

2025 年 6 月，县财政局聘请第三方对我单位 2025 年部门绩效目标管理评估报告开展了绩效评价，指出了三级指标设置存在

问题和指标值设置存在问题共存在 2 个具体问题。收到评价报告后，我单位第一时间召开政府会议专题研究，成立了以单位负责人为组长，分管财务乡长为副组长，乡财务人员为组员的整改工作领导小组，明确了整改目标、责任分工、整改时限和具体措施。通过全面梳理、精准施策、从严推进。截至 12 月份，2 个具体问题已完成即知即改，整改工作取得阶段性成效。

二、具体问题整改情况

（一）三级指标设置存在问题

整改类型：即知即改

整改措施：一是建立健全预算绩效管理制度体系，规范绩效指标设定标准，常态化开展绩效评价工作，形成“制度完善、指标科学、评价有效、结果运用”的绩效管理闭环，切实提升资金使用效益和项目管理水平。重点梳理国家、行业及地方关于预算绩效管理的相关政策要求，参考同类型单位先进制度经验，结合本单位实际业务特点，明确制度制定的核心框架和关键内容。起草制度文本，重点明确预算绩效管理的适用范围、组织架构及职责分工、绩效目标设定要求、绩效运行监控流程、绩效评价实施规范、评价结果运用机制等核心条款，确保制度的针对性和可操作性。二是依据新制定的预算绩效管理制度，结合政协全年项目类型，明确二级指标（如产出指标、效益指标、满意度指标等）的核心内涵，规范三级指标的设定标准——要求三级指标必须紧扣对应二级指标的核心要求，具备可量化、可衡量、可考核的特

点，避免出现逻辑脱节、口径不一的情况。同时，建立指标审核机制，后续新项目立项时，将绩效指标体系作为立项审核的必备内容，由业务主管部门初审、财务部门复审，确保指标设定符合规范。三是建立常态化评价机制。依据新制定的预算绩效管理制度，结合财政部门绩效评价时间，合理规划部门内每年绩效评价的开展时间、范围和要求，并将绩效评价工作纳入财务监管重要环节，形成“年度有计划、过程有监控、评价有结果、结果有运用”的常态化工作格局。重视绩效自评工作，在各项目实施过程中，对照优化后的绩效指标体系，收集整理项目实施过程资料、资金使用凭证、产出成果证明等相关材料，开展自我评价。

（二）指标值设置存在问题

整改类型：即知即改

整改措施：针对指标值设置存在问题，我单位召集相关人员认真学习领悟《中共甘肃省委甘肃省人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（甘[2018]32号）、《关于印发〈项目支出绩效评价管理办法〉的通知》（财预[2020]10号）文件精神，切实做好绩效目标管理、绩效监控管理相关工作，根据本部门及项目具体工作内容，设置与之相关的具体绩效指标，使其细化到本部门或项目的工作内容。

三、下一步工作打算

1、为全面提升预算管理水平，我们将进一步加强和细化预算编制与执行的全过程管理，着力缩小预算与实际支出之间的差

异。各部门需严格按照月度分解预算指标，确保各项预算目标得以有效落实。

2、认真抓好财务管理制度的贯彻执行，切实推动财务会计工作的规范化、科学化和精细化建设。持续加强财务人员的业务培训与职业道德教育，不断增强其管理意识和责任意识，确保财务工作有序、高效、合规运行。

3. 紧抓财务基础工作的规范化管理，持续强化会计基础工作的质量水平。在扎实做好日常会计核算和会计监督工作的基础上，进一步加大财务预算支出的全过程管理力度，严格执行既定的财务审批制度和流程

附件：评价反馈问题整改台账

